



## **Sumário**

<b>1. Introdução.....</b>	<b>2</b>
<b>2. Compromisso Institucional e Valores Éticos.....</b>	<b>2</b>
<b>a) Declaração de Compromisso Institucional.....</b>	<b>2</b>
<b>b) Código de Ética e Conduta .....</b>	<b>2</b>
<b>3. Prevenção à Corrupção .....</b>	<b>2</b>
<b>a) Compromisso Institucional e Cultura Organizacional:.....</b>	<b>2</b>
<b>b) Política Anticorrupção e Códigos de Conduta: .....</b>	<b>2</b>
<b>c) Treinamento Contínuo e Educação para Colaboradores e Voluntários: .....</b>	<b>3</b>
<b>5. Informações Financeiras e Contábeis .....</b>	<b>3</b>
<b>a) Transparência Financeira Exemplar e Comunicação Eficaz: .....</b>	<b>3</b>
<b>b) Auditoria Independente de Alto Nível e Melhores Práticas Contábeis: .....</b>	<b>3</b>
<b>6. Canais de Denúncia e/ou Ouvidoria .....</b>	<b>4</b>
<b>a) Confidencialidade Garantida e Acesso Amplo: .....</b>	<b>4</b>
<b>b) Programa de Proteção ao Denunciante e Cultura de Confiança: .....</b>	<b>4</b>
<b>7. Transparência Ativa e Controle Social .....</b>	<b>4</b>
<b>a) Portal de Transparência Interativo e Compartilhamento de Informações: .....</b>	<b>4</b>
<b>b) Fóruns de Participação Comunitária e Engajamento Proativo:.....</b>	<b>4</b>
<b>8. Revisão e Atualização do Manual.....</b>	<b>4</b>



## **1. Introdução**

A integridade, transparência e a conduta ética são pilares indispensáveis para a efetividade e credibilidade da Associação. Este manual estabelece diretrizes que visam consolidar princípios robustos que regem a prevenção à corrupção, a gestão de conflitos de interesses, a divulgação de informações financeiras e contábeis, a implementação de canais de denúncia, bem como a promoção da transparência ativa e o estímulo ao controle social.

## **2. Compromisso Institucional e Valores Éticos**

### **a) Declaração de Compromisso Institucional**

A Associação firma seu compromisso público com a integridade, transparência e *compliance*, estabelecendo uma base sólida para suas operações.

### **b) Código de Ética e Conduta**

Desenvolver e implementar um Código de ética e Conduta, delineando os princípios éticos que orientam a conduta de todos os membros da Associação.

## **3. Prevenção à Corrupção**

### **a) Compromisso Institucional e Cultura Organizacional:**

A Associação reafirma seu comprometimento com a integridade em todos os aspectos de sua atuação, buscando inculcar uma cultura organizacional que repudie veementemente práticas corruptas, reforçando valores éticos em sua missão e operações diárias.

### **b) Política Anticorrupção e Códigos de Conduta:**

O desenvolvimento de uma política anticorrupção, aliada à criação de códigos de conduta ética, estabelecerá um arcabouço normativo sólido, delineando princípios, normas e procedimentos específicos para prevenir, detectar e tratar casos de corrupção,



com uma abordagem proativa e preventiva.

**c) Treinamento Contínuo e Educação para Colaboradores e Voluntários:**

A implementação de programas educacionais contínuos fornecerá aos colaboradores e voluntários uma compreensão profunda das práticas anticorrupção e de compliance, promovendo uma consciência coletiva da importância da integridade em todas as esferas de atuação da Associação.

**4. Conflito de Interesses**

**a) Identificação Proativa e Mecanismos de Declaração:**

Para a gestão eficaz de conflitos de interesses, a Associação se compromete a instituir mecanismos proativos para identificação e declaração de potenciais conflitos, estabelecendo uma cultura onde a transparência é a norma e a comunicação franca é incentivada.

**b) Comitê de Ética e Tomada de Decisões Imparciais:**

A criação de um Comitê de Ética será essencial para avaliar, monitorar e propor medidas de mitigação de conflitos, assegurando que todas as decisões da organização sejam tomadas de maneira imparcial e em consonância com os mais altos padrões éticos.

**5. Informações Financeiras e Contábeis**

**a) Transparência Financeira Exemplar e Comunicação Eficaz:**

A Associação se compromete a ir além da divulgação de informações financeiras básicas, buscando a excelência na transparência financeira por meio de relatórios anuais detalhados e comunicação eficaz, de forma a permitir uma compreensão aprofundada da situação financeira e dos resultados alcançados.

**b) Auditoria Independente de Alto Nível e Melhores Práticas Contábeis:**

A contratação de auditores independentes de renome e a adesão rigorosa às melhores



práticas contábeis garantirão a credibilidade e a conformidade com padrões éticos, oferecendo uma visão externa e imparcial das operações financeiras da Associação.

## **6. Canais de Denúncia e/ou Ouvidoria**

### **a) Confidencialidade Garantida e Acesso Amplo:**

A Associação se compromete a implementar canais de denúncia seguros, que garantam a confidencialidade dos denunciantes, assegurando acesso amplo e desburocratizado, a fim de incentivar a comunicação ética e responsável.

### **b) Programa de Proteção ao Denunciante e Cultura de Confiança:**

Um programa estruturado de proteção ao denunciante será desenvolvido para salvaguardar aqueles que reportam irregularidades, fomentando uma cultura organizacional de confiança e responsabilidade.

## **7. Transparência Ativa e Controle Social**

### **a) Portal de Transparência Interativo e Compartilhamento de Informações:**

A Associação se empenha em desenvolver um portal de transparência interativo, indo além da simples divulgação de dados, proporcionando uma experiência informativa e educativa, compartilhando informações detalhadas sobre atividades, projetos e resultados.

### **b) Fóruns de Participação Comunitária e Engajamento Proativo:**

A criação de fóruns e mecanismos para a participação ativa da comunidade nas decisões estratégicas fortalecerá a responsabilidade social, promovendo o engajamento proativo e ampliando as vozes ouvidas pela Associação.

## **8. Revisão e Atualização do Manual**

Este manual será revisado periodicamente, envolvendo ativamente todas as partes interessadas, de modo a garantir a conformidade contínua com as normativas vigentes



ASSOCIAÇÃO EDUCACIONAL  
**Maria do Carmo**

e a incorporação de melhores práticas internacionais, promovendo uma cultura organizacional dinâmica e adaptável.

Ao adotar este Manual de Boas Práticas de Conduta Interna e Transparência, a Associação Educacional Maria do Carmo Ferreira Paula, não apenas atende aos padrões éticos mais elevados, mas também se destaca como uma entidade comprometida com a excelência, inovação e responsabilidade, contribuindo significativamente para o avanço e fortalecimento da sociedade civil.

Presidente Prudente/SP, 01 de fevereiro de 2024.

**Associação Educacional Maria do Carmo Ferreira Paula**  
**Celso Divino Lemes – Diretor Presidente**